



# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Visjon:

«Skedsmo speidergruppe skal være en aktiv og religionsnøytral speidergruppe, hvor både speidere, foreldre og ledere trives og utvikles».

## Hovedmål for gruppa:

«I 2019 har Skedsmo speidergruppe en beverkoloni, to ulveflokker, stor tropp med selvstendige patruljer, et sterkt roverlag og godt ledermiljø, og en aktiv foreldrepatrulje. Skedsmo speidergruppe er kjent for godt samhold, vann over hodet, og at det alltid får fyr på bålet.»

## Speidergruppas motto:

«Vann over hodet og fyr på bålet!»

## Delmål:

1. Speidergruppa har en velfungerende beverkoloni
2. Speidergruppa har to flokker
3. Selvstendige patruljer i tropp
4. Speidergruppa har et sterkt roverlag
5. Velfungerende organisering
6. Vi har den beste ledergruppa
7. Jevn og god rekruttering
8. Er engasjerte lokalt og internasjonalt
9. Har et tydelig særpreg



# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Delmål 1. Speidergruppa har en velfungerende beverkoloni

Beverkolonien er enhet for 1 og 2 klasse hvor man bruker lek som metode. Skedsmo speidergruppe har en beverkoloni i løpet av perioden.

Undermål:

- a) beverkolonien har en fast veileder fra lederpatruljen
- b) beverkolonien er foreldredrevet
- c) beverkolonien brukes som en del av rovernes ledertrening
- d) beverkolonien har faste møter annenhver uke



# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Delmål 2. Speidergruppa har to flokker

Flokken sørger for rekruttering til speidergruppa.

Undermål:

- a) i 2019 har speidergruppa to aktive flokker
- b) flokkene jobber med jungel som ramme
- c) speidergruppa deltar på småspeidersamling med minst 4 kull hver år
- d) flokken brukes som en del av rovernes ledertrening
- e) flokkene har et aktivt samarbeide med Skedsmo asylmottak



# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Delmål 3. Selvstendige patruljer i tropp

Skedsmo speidergruppe deles inn i vandrer og stifinnerpatruljer. Vandrepatruljene skal fungere selvstendig, stifinnerpatruljene har med seg en veileder.

Undermål:

- a) alle patruljer skal ha en peff, en ass og en ananas.
- b) fast førerpatruljemøte en gang annenhver måned
- c) fast patruljemøte en gang pr måned
- d) patruljene drar på minst en egen tur hvert halvår
- e) patruljene har godt miljø og tydelig særpreg
- f) minst en patrulje til NM hvert år



# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Delmål 4. Speidergruppa har et sterkt roverlag

Roverlaget er aktivt og sterkt i forhold til samhold.

Delmål:

- a) speidere som når roveralder skal inn i roverlaget
- b) roverlaget deltar i rover 5-kamp hvert år
- c) alle rovere tar minimum trinn 1 i ledertreningen
- d) rovere er lederresurser i enhetene
- e) roverlaget har egne aktiviteter i tillegg til å være aktive i Romerike Roverlag.



# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Delmål 5. Velfungerende organisering

Skedsmo speidergruppe skal i 2019 ha en solid, bærekraftig og aktiv organisasjon med en sunn økonomi.

### Undermål

- a) Skedsmo speidergruppe skal ha en aktiv foreldreforening
- b) har et fast årshjul for møter
- c) rovere brukes som en ressurs
- d) ha en aktive materialforvaltere fra foreldregruppa
- e) har rutinemessig gjennomgang, vedlikehold, kassering og fornying av utstyr
- g) alle ledere har tilgang til oppdaterte epostlister
- h) Har utarbeidet rutinedokumenter for speidere, foreldre og ledere



# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Delmål 6. Vi har den beste lederpatruljen «Patrulje Drage»

Skedsmo speidergruppe skal ha en aktiv lederpatrulje, hvor lederen gis anledning til å utvikle seg. Å være leder i Skedsmo speidergruppe skal føles som et privilege.

### Undermål:

- a) rekruttere ledere fra rovere i gruppa
- b) ledere har gjennomført speiderforbundets ledertrening
- c) minst en leder og en assistent på hvert møte i tropp
- d) egen tur for lederpatrulje to ganger i året
- e) minst halvparten av lederne har gjennomført Trekløver-Gilwell
- f) speidergruppa har kjønnsbalanse av ledere i enhetene
- g) lederne har uteliggermerke for rovere med 25 overmattinger ute i løpet av et år



# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Delmål 7. Jevn og god rekruttering

Den aktive rekrutteringen rettes mot flokken og beverkollonien, slik at flokken igjen rekrutterer til troppen. Skedsmo speidergruppe er Nedre Romerikes største speidergruppe.

### Undermål

- a) holde maks antall medlemmer i flokken på for jevn overføring til tropp
- b) kjønnsbalanse i speidergruppa, bruke likestilling som argument i rekrutteringen
- c) eget rekruteringsmateriale for Skedsmo speidergruppe
- d) Sagelvafestivalen brukes til synliggjøring og markering
- e) Speidingens dag på bålplassen, annonseres lokalt
- f) Har en levende nettside





# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Delmål 8. Er engasjerte lokalt og internasjonalt

Skedsmo speidergruppe bruker størst mulig grad av lokal forankring ved alle aktiviteter, men har venner over hele verden.

### Undermål

- a) deltar på minst to leire i utlandet i løpet av perioden
- b) speidere deltar på jamboree
- c) har kontakt og aktiviteter med en speidergruppe i hvert av de nordiske landene
- d) invitere vennegrupper til aktiviteter i Norge



# SKEDSMO SPEIDERGRUPPE STRATEGIPLAN 2014-2019

Utarbeidet av lederpatruljen 10. mai 2014

## Delmål 9. Har et tydelig særpreg

Skedsmo speidergruppe er synlige i lokalmiljøet, og lett gjenkjennelige i speidersammenheng

### Undermål

- a) Skedsmo speidergruppe skal være best på bål «Vi brenner for Skedsmo»
- b) alle speiderne og lederne har tatt isbadermerket
- c) egne profilprodukter for speidere og ledere
- d) alle medlemmer i tropp, rovere og ledere har leirbålskapper